

Pécs: Szent Mór Iskolaközpont

A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83.§ (2) bekezdés e), h) pontja, valamint a 85.§ (3) bekezdése alapján a 2020/21 –es tanévről készült beszámoló, az intézményi dokumentumok, valamint a tanév során végzett intézményi ellenőrzések tapasztalatai alapján fenntartói értékelést állítottam össze az intézmény munkájáról.

A személyi feltételek tekintetében ebben a tanévben is jelentős munkaerő cserélődések voltak. Bár a korábbi évekhez képest ez kisebb mozgást jelentett. Fontos, hogy a munkatársak szakmailag megállják a helyüket az intézményben és morálisan pedig kapcsolódjanak ahhoz a szellemiséghez ami az iskolát jellemzi. Ez természetesen mind a pedagógus, mind a NOKS-os illetve technikai munkatársakra is igaz kell, hogy legyen.

A technikai adottságok fejlesztése idén sem maradt el. Ez független volt a korábbi évek infrastrukturális fejlesztéseitől. Minden évben folyamatosan fejleszteni kell a technikai paramétereket, hogy követni tudjuk azt a színvonalat, mely mellett elkötelezte magát az intézmény vezetése. A jellemzően kimenő és bejövő évfolyamokhoz kötődnek, illetve azok a fejlesztések, melyek komfortosabbá és élhetőbbé teszik az intézményt.

A hitéleti feladatok kiemelt elemei a munkatervnek. Az nagyon megnyugtató, hogy a PPHF-el a kapcsolat még szorosabbá vált. Nem lenne jó, ha már egyáltalán nem tanítana atya az iskolában, hiszen ennek demonstratív jelentősége is van. Kérem figyeljenek erre a továbbiakban is. A lelki napok szervezése is a hitéleti munkacsoport feladata kell, hogy legyen a jövőben. Persze ennek a munkacsoportnak egyre szélesednie kell. Minden bizonnyal a NEK előszervezése és a megvalósulása meghatározó élmény és közösségi együttlét is lesz. Fontos, hogy erre minél több embert meg tudjanak nyerni, hiszen ezt követően új fejezetet kaphat a hitre nevelés is. Az megnyugtató, hogy további karitatív szervezetekkel folyamatos a kapcsolat és a tevékenység. Vonjanak ebbe minél több diákot, akár a közösségi szolgálat vonatkozásában is.

Sajnos a pandémia okán rengeteg program csúszott, vagy egyáltalán nem tudott megvalósulni kérem, hogy ezeket a későbbiekben pótolják, ha ez lehetséges lesz. Úgy tűnik, nem maradhat el a kis közösségek újraépítése és felizzítása a következő esztendőben.

Minden évben szükséges a stratégiai dokumentumok folyamatos felülvizsgálata. Kérem, hogy tegyék meg a szükséges lépéseket, hogy mind szakmailag, mind a szükséges jogszabályi előírásoknak maximálisan megfeleljenek. Mindezek nem nélkülözhetik azt a csapat munkát, mely a vezetői szerepből adódóan delegálásra kerülhet. Fontos, hogy a vezetői struktúra fejlesztésével kiszélesítsék a hatásköröket, és a végrehajtások visszacsatolását. Az intézmény erősen összetett jellege okán, ennek kulcsfontosságú szerepe van. A szakmai fejlesztések területén kiemelt fejezetet kap az egyetemmel és a főiskolával közös projektek megvalósítása. Az intézmény mint gyakorlóhely kiemelt figyelmet érdemel a környezete és a fenntartó részéről. Ez nem utolsó sorban hozzájárul a szakmai fejlődéshez és gazdagodáshoz is. Nagyon örülünk ezeknek a törekvéseknek. Szükség esetén kérem jelezze, ha a fenntartó oldaláról valamiféle segítségnyújtásra szükség van.

A járványhelyzet okán a tanfelügyelet is háttérbe szorult, de minden bizonnyal ez felgyorsul majd a következő tanévben. A belső vizsgálatok és önértékelési rendszer működésének nem volt akadálya. Az is kielégítő, hogy a minősítések is folyamatosak voltak.

A szakmai munka eredménye, hogy a továbbtanulási mutatók, illetve az érettségi és tanulmányi eredmények magas színvonalat mutatnak. Jó lenne, ha a nyelvvizsgák hasonló léptékben tudnának emelkedni, hiszen ennek mára már kulcs szerepe van. Persze ez így sem alacsony, de a növekedés szükségszerű. Az külön meghatározó, hogy az átjárást az általános iskola és a gimnázium között komolyan szabályozták, mindenképpen meghozza a gyümölcsét. Az kiemelten fontos, hogy az egyházmegye által fenntartott intézményekből is egyre nagyobb számban érkeznek diákok a gimnáziumba. Fontos az intézményközi kapcsolat többek között ezért is. Továbbra is kiemelt feladat a tehetséggondozás, a felzárkóztatás és a fejlesztés, ami felkészült munkatársakat követel. Reméljük a jövőben is tudunk a fenntartó részéről biztosítani olyan feltételeket és képzéseket, hogy a szakmai előmenetel hatékony és sikeres legyen, mely hasznára van a diákságnak. Talán ezek révén is szélesedik a kapcsolati tőke a közeljövőben.

Tagóvoda vonatkozásában:

A személyi feltételek bővítése a tervezettek szerint folyhatott. A negyedik csoport beindulása nem jelentett problémát. A személyi változások esetében sikerült megfelelő szakembereket találni. Ez nem könnyű feladat, hiszen az óvodapedagógusok területén komoly hiány mutatkozik. Ne beszélve a keresztény szellemiségű munkatársakról. Szeretnénk, ha a jövőben is bekapcsolódnának az egyházmegye által meghirdetett hallgatói ösztöndíj programba, bár reménykedhetünk csak benne, hogy a stabilitás dominálni fog.

Az infrastruktúra bővülése mindig új helyzeteket teremt. Különösen igaz ez a garanciális munkák feltérképezéséről s a hibák javításáról. Mindezt úgy kezelni, hogy közben a szakmai munka, folyamatos az oviban. Nagyon úgy tűnik, hogy ez még egy jó darabig el fog tartani. A létszámok tekintetében a csoportok teljes értékűek, így különösen fontos, hogy az infrastruktúra biztonságos alapot képezzen a nevelésre.

Az nagyon reményteli, hogy az iskolaérett gyermekek döntő többsége az anya intézménybe kezdi meg tanulmányait. Minden bizonnyal szerepet játszik ebben, hogy az iskolából érkező pedagógusok számtalan foglalkozást tartanak az oviban, ezzel megkönnyítik az átmeneti időszakot.

Kiemelten fontos, hogy a hitéleti nevelés már, mondhatjuk teljes egészében átszövi a mindennapi rutint. Erre minden munkatárs, vagy legalább is jó részük felkészült.

A beütemezett programok és rendezvények sajnos a tavasszal elmaradtak, de a következő időkben lehet ezekkel újra gondolkodni. Köszönöm a helytállást a különleges jogrend ideje alatt. Az egyházmegyei stratégiában ismét megerősített célkitűzések megvalósítása folyamatos kell, hogy legyenek. A szakmódszertani fejlesztéseket átütemezéssel, de folytatni

kell a jövőben is. Itt is egységben kell gondolkodni, különösen az egyházmegye vonatkozásában.

Köszönöm az egész éves áldozatos munkájukat és kérem az Isten áldását arra, hogy az eltervezett feladatokat, melyeket a pedagógiai programban illetve a munkatervben meghatároznak azt meg tudják valósítani a jövőben is.

Pécs, 2021. augusztus 31.



Tóth László Ákos

Egyházmegyei közoktatási főmunkatárs

iktatószám: 2140-11/2021