

Mohács: Boldog Gizella Katolikus Általános Iskola és Óvoda

A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83.§ (2) bekezdés e), h) pontja, valamint a 85.§ (3) bekezdése alapján a 2020/21 –es tanévről készült beszámoló, az intézményi dokumentumok, valamint a tanév során végzett intézményi ellenőrzések tapasztalatai alapján fenntartói értékelést állítottam össze az intézmény munkájáról.

A személyi feltételek okán megállapítható, hogy a szakos ellátottság megnyugtató háttérrel biztosít a szakfeladat ellátásához. Az intézmény méretéből fakadóan nem kerülhető el, hogy részmunkaidős és óraadó munkatársak végezzék el a feladatukat. Sajnos valóban ebben az esetben több feladat hárul a főállású munkatársakra. Bizony egyre nagyobb feladat lesz a szaktanárok alkalmazásának problémaköre, ezért komoly erőfeszítéseket kell fordítani a stratégiára.

Az egyházmegye számára továbbra is nagyon fontos a képzések, szakmai támogatások megszervezése, mind egyházmegyei szinten, mind intézményi szinten. Ezért kérem, hogy biztassa a kollégákat ezeken való részvételre, hiszen a szakmai intenzitás erőssége ennek a függvénye.

A tárgyi feltételrendszer folyamatos megújulása úgy tűnik biztosított. Az infrastruktúra korszerűsítése lassan a végéhez ér. Kérem, hogy a kisebb garanciális javításokra és kiegészítésekre legyen gondja. Az udvar a tanévkezdésre megnyugtatóan befejeződik. Az udvar felületének nagyobbítása további lehetőségeket is biztosított. Nagyon köszönöm az aktív közreműködést. Az IT eszközrendszer folyamatos fejlesztése biztosítja az esetleges digitális, távoktatási forma sikeres végrehajtását is. Reméljük, erre nem kerül sor, de ha esetleg ez fenn áll, már igen magabiztosak mind a diákok, mind a pedagógusok az informatikai kompetenciák terén. Az iskola nevelő - oktató munkájának kiemelt feladata a fejlesztés, a hátránykompenzáció és persze a tehetség-felismerés és fejlesztés. Kérem továbbra is fordítsanak erre kellő energiát és időt.

Az intézmény nemzetközi és helyi kapcsolatrendszerének fejlesztése és fejlődése nagyban segíti a képzés biztos alapokra helyezését. Ez főleg a nyelvtanulás és alkalmazás tekintetében, illetve a kirándulások tekintetében jelent kimagasló értékeket. A nyelvvizsgák terén kiváltképp.

A beiskolázás továbbra is nagy és állandó feladata az intézménynek. Remélhetőleg ezt nem akasztja meg a különleges jogrend és folytathatják azt a tevékenységet, mely sikeresen növelte a létszámokat. Nagyon köszönöm a lelkiismeretes és kreatív feladatvégzést e tekintetben is. Fontos lenne minél több személyes találkozót megszervezni, hiszen hatásfokát tekintve ezek eredményesek igazán. A tanulmányi eredmények alakulása talán az elmúlt esztendőben, a távoktatás okán kevésbé tűnnek reálisnak, de ezt a következő esztendőben minden bizonnyal lekövetik. Az nagyon fontos, hogy született egy digitális munkarend szabályzat. A versenyek melyek elmaradtak, a jövőben szükséges a pótlásuk. Buzdítom, hogy az intézmény minél több helyen mérettesse meg magát, hiszen ez ösztönzi a fiatalokat is.

A hitoktatás területén fontos, hogy a püspöki biztos és a káplán úr szervesen tagozódjon be tevékenységével az iskolai életbe. Nagyon fontos a párbeszéd és a

kompromisszum e tekintetben. A hitrenevelés terén a munkacsoport létrehozása létfontosságú. erről kérek is egy beszámolót a következő időszakban.

A belső ellenőrzések folyamatossága továbbra is kiemelt feladatrendszer. A vezetői ellenőrzések jól elindultak, de sajnálom a megtorpanást. Ezt mindenképp pótolni, folytatni kell a jövőben. A havi ütemezés jobban támogatható, mint az éves. Különösen a munkaközösség-vezetők szerepvállalására való tekintettel. Kérem, fordítson kellő figyelmet a kiegyenlített teherviselésre és a munkatársak egyenlő leterhelésére.

A tagóvoda vonatkozásában elmondható:

Az idei esztendőben is a humán erőforrások sok változáson mentek keresztül. Átmenetileg lehet csak kezelni a határozott idejű, asszisztensi munkakörben dolgozókat. Mindenképp javaslom a PEM ösztöndíjrendszerbe való bekapcsolódást, ahogy tették ezt az előző időszakban is. Úgy tűnik, élesedik a munkaerő pótlásának krízis helyzete.

A vezetői ellenőrzések és egyéb mérési tevékenységek nagyban segítik a folyamatos kommunikációt, mely nélkülözhetetlen a maradéktalan munkavégzés elérése érdekében. A tavasszal elmaradtakat a jövőben természetesen pótolni szükséges. Az elektronikus napló is sok erőfeszítést igényelt a munkatársaktól, de ez mindenképp meghozza a gyümölcsét. Szükség esetén konzultáljanak a programot működtető céggel, illetve vezetőjével, hogy a fejlesztés folyamatos lehessen. Köszönöm az eddigi segítséget és közreműködést. Fontos volt. A mérések és a sokféle megfigyelésen alapuló tevékenység, a képességek figyelembevétele mind segíti a gyermekek fejlesztését. Így a nagyobb segítségnyújtást a későbbiekben, illetve az iskolakezdésben. A házi hospitálások és a BECS működtetése nagyban elősegítik a szakmai munka eredményességét. Fontos bázisát jelenti az általános iskolai nyelvi képzésnek a nemzetiségi óvoda léte. Ezért az intézmény dolgozóinak, pedagógusainak folyamatos és együttes képzése és harmonikus együttgondolkodása nélkülözhetetlen. Erősíteni kell az iskolai bázist az óvoda részéről. Kérem, legyen ebben segítségére az iskolában dolgozó munkatársainak.

A szülők megfelelő és részletes tájékoztatása nélkülözhetetlen a következő időszakban is. Nagy öröm, hogy a gyermekek testmozgása kiemelt feladata a munkájuknak. Kérem, hogy a jövőben is használjanak ki minden adódó lehetőséget, hogy szélesítsék a gyermekek ilyen irányú nevelését. A fenntartó a belső pályázat segítségével rendelkezésre tudja bocsátani a szükséges eszközbázist. A szóban forgó közelgő felújítási munkákról a későbbiekben még egyeztetni szükséges. Kérem, hogy a továbbiakban is tartsák szem előtt a PEM stratégiai célkitűzéseit, mind ahogy korábban is tették.

Köszönöm az egész éves áldozatos munkájukat és kérem az Isten áldását arra, hogy az eltervezett feladatokat, melyeket a pedagógiai programban illetve a munkatervben meghatároznak azt meg tudják valósítani a jövőben is.

Pécs, 2021. augusztus 31.



Tóth László Ákos

Egyházmegyei közoktatási /főmunkatárs

Iktatószám:2140-5/2021