

Dombóvári Árpád-házi Szent Erzsébet Katolikus Óvoda

A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83.§ (2) bekezdés e), h) pontja, valamint a 85.§ (3) bekezdése alapján a 2019/20 –es tanévről készült beszámoló, az intézményi dokumentumok, valamint a tanév során végzett intézményi ellenőrzések tapasztalatai alapján fenntartói értékelést állítottam össze az intézmény munkájáról.

A személyi feltételek tekintetében elmondható, hogy a vezetői váltásra nagyon következetesen készül az igazgató asszony. Körültekintő és gondos tevékenysége ezt a helyzetet is jellemzi. Ahogy a többi munkatársának személyét is kiválasztotta. Ezek szerint megállapítható, hogy a személyi feltételek alkalmasak arra, hogy gyermekek nevelésének, a magas szintű nevelő-oktató munkának nem lehet akadálya.

A munkatársak képzése folyamatos, ami a gazdag módszertani repertoárt biztosítja. A képzések teljesítése mindenkinél folyamatos. Az egyházmegye által, vagy a KAPI által hirdetett képzéseken rendszeresen részt vesznek a munkatársak, ami a folyamatos megújulást biztosítja. Így garantáltnak látszik a képzési kötelezettségek teljesítése is. Nagy öröm, hogy sikerült a KETT módszert bevezetni és folyamatában alkalmazni, ami nem csak egy egyszerű módszertani megújulás, de a hit átadásának fontos eszköze is.

Mindezek hozzájárulnak az intézmény jó megítéléséhez. Úgy tűnik, hogy a közvetlen szociális környezetben sikerült az óvodáról alkotott képet megfordítani. Ez kiemelten fontos a beóvodázás tekintetében. Ez a projekt egy egész éven át tartó munka, ami nem korlátozódik egy adott időszakhoz. Ebben továbbra is megadja a fenntartó az összes szükséges segítséget. A katolikus értékrend megismertetése s elfogadtatása meghatározó feladat a munkatársak tevékenységi körében. Ennek érdekében a püspöki biztos atya jelenléte meghatározó. Nagyon örülök, hogy a kapcsolat kiegyensúlyozott és gazdag. A sok rendezvény melyet közösen szerveznek, lehetőséget teremt, hogy szélesedjen a külső partnerek palettája. Ezzel is hatást gyakorolnak a szociális környezetre, fontos részei annak. A polgármester személyének változása is támogatólag hat az intézményre.

A technikai, illetve eszköz és infrastrukturális adottságok bővítésének módja a belső pályázat keretében a következő időszakban is biztosított lesz. Megnyugtató, hogy sikerült oly sok mindent megvalósítani ennek segítségével. Az eszközökön kívül a szervezett programokra is egyre többet kell áldozni a siker érdekében. Az nagy előrelépés, hogy a digitális adminisztrációs rendszert tudják már mindannyian működtetni. Kérem, hogy tartsák a kapcsolatot a fejlesztő céggel, hogy a megújulás és bővítés folyamatos lehessen. Az önök megnyilatkozásai is meghatározóak e tekintetben.

A belső ellenőrzések folyamatosak voltak, míg a helyzet engedte, de ezt a következő időszakban is folytatni kell. Az jó arány, hogy a nyolc óvónő közül már heten minősültek. Ezekből is látszik az egységes szemlélet, amit a dolgozók képviselnek.

Köszönöm az egész éves áldozatos munkájukat és kérem az Isten áldását arra, hogy az eltervezett feladatokat, melyeket a pedagógiai programban illetve a munkatervben meghatároznak azt meg tudják valósítani a jövőben is.

Pécs, 2020. augusztus 31.

Tóth László Ákos
Egyházmegyei közoktatási főmunkatárs
iktatószám: 1793-3/2020